

公益財団法人静岡市文化振興財団 行動計画（第四期）

働きやすい環境を整備することによって、全ての職員が仕事と生活の調和を図り、その能力を十分に発揮できるよう、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 29 年 4 月 1 日から平成 31 年 3 月 31 日まで

2. 内 容

目標：時間外労働を削減するための取組を実施する。

<対策>

- 平成 29 年 4 月～長時間労働者及び所属長への呼びかけの強化
- 平成 30 年 4 月～ワークライフバランスに関する研修の実施
- 平成 30 年 10 月～呼びかけ、研修結果の検証に基づき、なお時間外労働の顕著な施設あるいは個人に対する指導の実施