

## 公益財団法人静岡市文化振興財団 行動計画（第五期）

職員の働き方を見直し、仕事と生活の調和を図ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるよう、次の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2019年4月1日から2024年3月31日まで

### 2. 内 容

目標1：時間外労働を削減する。

<対策>

- 2019年4月～時間外労働の状況を把握、時間外労働の原因を分析
- 2021年4月～長時間労働者及び所属長への呼びかけの強化
- 2022年4月～タイムマネジメント等業務効率化に関する研修の実施
- 2023年4月～呼びかけ、研修結果の検証に基づき、なお時間外労働の顕著な施設あるいは個人に対する指導の実施

目標2：仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行う。

<対策>

- 2019年4月～育児休業及び育児短時間勤務職員の代替要員を多様な雇用形態により確保する  
育児短時間勤務職員へのヒアリングの実施
- 2022年4月～ワークライフバランス等仕事と生活の調和に関する研修の実施
- 2023年4月～ヒアリング、研修結果の検証を行い、課題等がある場合には対応策を検討する