

## 公益財団法人静岡市文化振興財団 行動計画（第一期）

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和8年3月31日まで

2. 当法人の課題

当法人は、既に正規職員の約7割を女性が占め活躍しているが、女性職員比率に比べて女性の役職者（主査級以上）比率が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：役職者（主査級以上）に占める正規職員の女性割合を50%にする。

<取組内容>

- 令和4年4月～ キャリアアップ研修へ女性職員を参加させる。
- 令和5年4月～ 管理監督者を対象に「仕事と子育て両立のしおり」を配布し、育休と復職に関する理解を深める。